

В диссертационный совет Д 212.038.15 при
Федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении
высшего образования «Воронежский
государственный университет»

Отзыв на автореферат

диссертации Дашковой Екатерины Сергеевны на тему «Формирование, функционирование и развитие системы стимулирования работников на основе партисипативного подхода», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Проблема стимулирования труда занимает одно из ключевых положений в экономической теории и практике управления. В современных условиях партисипативное управление выступает одним из наиболее перспективных направлений трудовой мотивации и стимулирования, позволяющим более полно раскрыть творческий и трудовой потенциал работников, увеличить производительность труда. Можно согласиться с автором, что в настоящее время традиционные взгляды на теорию и методологию стимулирования работников, а также практику построения систем стимулирования в организациях не отражают развитие партисипативного подхода к управлению человеческими ресурсами, что определяет актуальность темы диссертационного исследования.

Анализ автореферата диссертации показывает, что проведенное исследование содержит ряд новых результатов. В работе большое внимание уделено развитию концептуальных основ стимулирования работников (с.12-21). Автором обоснована взаимосвязь системного, процессного, ситуационного подхода к управлению системой стимулирования работников, основанной на принципах партисипативности (с.17-21). Научный и практический интерес представляет предложенный автором методический подход к оценке эффективности системы стимулирования работников для сферы здравоохранения (с.22-26), базирующийся на комбинировании показателей экономической, социальной эффективности, а также эффективности с позиций субъектов социально-трудовых отношений в организациях. Разработанные автором рекомендации по развитию механизма взаимодействия социальных партнеров в сфере здравоохранения при формировании системы стимулирования труда (с.30-31) и построению грейдовой системы оплаты труда (с.31-32) обладают большим потенциалом использования. Заслуживают внимания предложения автора по применению форматов нестандартной занятости в учреждениях здравоохранения.

Анализируя содержание автореферата, можно сделать вывод о том, что цель, задачи, предмет и объект исследования логически взаимосвязаны. Научная новизна исследования

